

In welchen Bereichen ist eine Mediation zielführend?

Partnerschaft und Familie

- ▶ Scheidung, Trennung, Obsorge, Besuchsregelung, Erbschaft, Betriebsübergabe...

Arbeit und Wirtschaft

- ▶ Konflikte im Betrieb, in der Geschäftsleitung, zwischen Abteilungen, Mobbing, B2B...

Nachbarschaft

- ▶ Bau-, Grenz-, Weg- und Mietstreitigkeiten...

Schule

- ▶ Konflikte zwischen Eltern, Direktion, LehrerInnen...

Umwelt

- ▶ Planung, Bau, Verkehr, BürgerInnen, Beeinträchtigung durch Lärm-Licht-Schatten-Gestank, Verwaltung, Politik

Interessenausgleich

- ▶ Öffentliche Verwaltung, politische Parteien, Vereine, Non-Profit-Organisationen

Reden wir über gute Lösungen.



Paul Lürzer, MSc, PCC...

- ist eingetragener Mediator im Bundesministerium für Justiz gemäß § 8 Zivilrechts-Mediations-Gesetz seit 2004
- war von 2002-2007 Vorstand im Österreichischen Mediationsverband
- ist seit 2001 aktiver Mediator
- ist Unternehmensberater & Lebens- sowie Sozialberater
- ist Mitglied der Akademie für neurowissenschaftliches Bildungsmanagement

Telefon: +43 (0) 664/410 8 140
Web: www.luerzer-training.at
Mail: office@luerzer-training.at
Standort: Weinbergstiege 2, 5201 Seekirchen

MEDIATION

Der bessere Weg zu guten Vereinbarungen

TRAINING
MEDIATION
COACHING

25 Jahre Praxis

03/17 AGENTUR Schlaminger

Wie läuft eine Mediation ab?

Die Konfliktparteien...

- ▶ sind bereit, sich gemeinsam an einen Tisch zu setzen
- ▶ benennen alle relevanten Themen
- ▶ schildern den Konflikt aus ihrer Sicht
- ▶ legen ihre Interessen dar
- ▶ entwickeln tragfähige Lösungen für eine gute Zukunft
- ▶ unterzeichnen eine Vereinbarung



Paul Lürzer, MSc, PCC

Paul Lürzer begegnet den KundInnen mit einem hohen Maß an Verantwortungsbewusstsein und dem steten Bemühen um bestmögliche Lösungen. Er führt Mediationen diesem Grundsatz entsprechend durch.

MEDIATION

Lösen Sie Konflikte schon im Ansatz - warten Sie nicht bis es brennt.

Die Ziele:

- ▶ Konflikte klären
- ▶ Lösungen entwickeln
- ▶ Tragfähige Regelungen treffen

Die Vorteile:

- ▶ Selbstbestimmt
- ▶ Kostensparend
- ▶ Zeitsparend
- ▶ Zukunftsweisend

Die Ergebnisse:

- ▶ Alle gewinnen
- ▶ Verbesserung der Gesprächsbasis
- ▶ Nachhaltige Vereinbarungen



Gemeinsam Wege aus der Sackgasse finden.



Welche Aufgaben haben MediatorInnen?

- ▶ Rahmenbedingungen schaffen für faire Kommunikation
- ▶ Interessen aller Beteiligten berücksichtigen
- ▶ Entwicklung individueller Lösungen unterstützen
- ▶ Ergebnisse schriftlich festhalten
- ▶ Inhalte der Verhandlungen vertraulich behandeln

Eingetragene MediatorInnen unterliegen der gesetzlichen Schweigepflicht.