

Coaching - Die Methode zur Selbsthilfe...

- unterstützt Sie bei der Erreichung konkreter Ziele
- eröffnet Ihnen neue Perspektiven
- erweitert Ihren Handlungsspielraum
- steigert Ihr Selbstbewusstsein
- gibt Ihnen Impulse für Entscheidungen
- lässt Sie persönliche Barrieren reflektieren

Coaching - Die Arbeit

- mit Ihnen ist ziel- und lösungsorientiert
- konzentriert sich auf das Erkennen und Fördern Ihrer Potenziale und Chancen
- lässt den Blick auf dem für Sie Wesentlichen bleiben
- gibt Ihnen persönliches Feedback
- achtet auf die Nachhaltigkeit der Ergebnisse

Coaching - Die Kompetenz

- mehr als 25 Jahre Erfahrung
- Feldkompetenz in der Wirtschaft
- Branchen-, Themen- und Methodenvielfalt
- fundierte Ausbildungen
- langjährige Berufs- und Führungserfahrung in Unternehmen, Organisationen im Profit- und Non-Profit-Bereich

Reden wir über gute Lösungen.



Paul Lürzer, MSc, PCC...

- **Dipl. Coach – Professional Certified**
(zertifiziert bei International Coach Federation, Weltverband Coaching)
- **Unternehmensberater & Lebens- sowie Sozialberater**
- **Managementtrainer & eingetragener Mediator**
- **Coach von**
Weltmeister, Geschäftsführer/innen, Führungskräften, Fachexpert/innen, Projektmanager/innen und Teams
- **hat mehr als 25 Jahre Coaching-Erfahrung**
mit mehr als 1.500 Coachingstunden
- **Mitglied der Akademie für neurowissenschaftliches Bildungsmanagement**

Telefon: +43 (0) 664/410 8 140
Web: www.luerzer-training.at
Mail: office@luerzer-training.at
Standort: Weinbergstiege 2, 5201 Seekirchen

Coaching für Beruf und Entwicklung.



Coaching ist die geeignete Arbeitsform für Sie...

beim Coaching-Anlass: *Führung*

wenn Sie...

- zum ersten Mal eine Führungsverantwortung tragen
- von der Kollegin/vom Kollegen zur Führungskraft befördert wurden
- Ihren Führungsstil/Ihre -rolle reflektieren
- Ihre Team-Konstellation beleuchten
- vor Veränderungsprozessen stehen
- neue Visionen und Ziele entwickeln

beim Coaching-Anlass: *Karriere*

wenn Sie...

- eine neue Funktion übernehmen werden
- sich auf eine Herausforderung vorbereiten
- an Entwicklungspotentialen arbeiten
- sich für kommende absehbare Entwicklungen vorbereiten
- merken, dass Ihre Motivation gesunken ist
- sich fit machen für Karriereschritte



beim Coaching-Anlass: *Konflikt*

wenn Sie...

- berufliche Konflikte analysieren
- Ihre Konfliktkompetenz steigern möchten
- Vorgehensweisen besprechen wollen
- Handlungen auf "blinde Flecken" überprüfen
- im Team mit Konflikten konfrontiert sind
- Schwierigkeiten mit anderen Menschen haben
- Reflexion für eine Krisensituation benötigen

beim Coaching-Anlass: *Kundenbeziehungen*

wenn Sie...

- Ihre Kundenorientierung & Verkaufsstrategie überprüfen möchten
- neue Produkte/ Dienstleistungen entwickeln
- Ihr Verhandlungsgeschick verbessern
- schwierige Situationen mit Kund/innen reflektieren möchten
- Ihre Kommunikation mit Kund/innen beleuchten wollen



beim Coaching-Anlass: *Life-Balance und Selbstmanagement*

wenn Sie...

- Ihr Selbstmanagement optimieren
- Ihre Life-Balance prüfen
- an Ihrer Delegationsfähigkeit arbeiten
- mehr Gelassenheit entwickeln möchten
- Ihr Leben und Ihren Berufsalltag entstressen wollen

beim Coaching-Anlass: *Persönlichkeitsentwicklung*

wenn Sie...

- an Ihren Entwicklungspotentialen arbeiten
- die Wirkung der Persönlichkeit verstärken
- sich verändern wollen
- mehr Gelassenheit entwickeln möchten
- in bestimmten Situationen mehr Sicherheit wollen

