

Führung und Konflikt – aktuelle Anforderungen an Führungskräfte

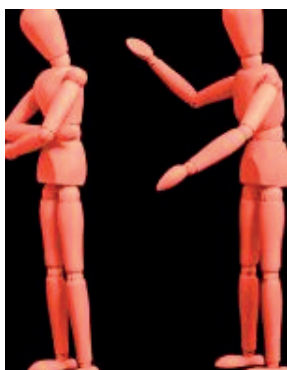
Führungskräfte sind immer mehr als Problemlöser/innen bei Konflikten gefordert.

Sie können sich immer weniger oft der ungeliebten Rolle des Schiedsrichters/der Schiedsrichterin entziehen. Aktives Konfliktmanagement ist mehr gefragt denn je. Wann ist der Zeitpunkt richtig, selbst aktiv zu handeln und wann geht es darum, den richtigen Weg zur Lösung aufzuzeigen?

Das Umfeld Konfliktbetroffener lässt sich immer besser einbeziehen.

Es zeigt sich mehr und mehr die Bereitschaft und das Verständnis in Systemen und ihren Mitgliedern, dass auch das „Publikum“ von Konflikten bei der Lösungssuche gebraucht wird. Statt „Applaus“ für spannende Streitsituationen wird vermehrt das verständnisvolle Mitgehen durch die Lösungsprozesse beobachtet. Damit versteht auch das Umfeld der unmittelbar Betroffenen worum es geht und wie erleichternd mediative Haltungen und Lösungen für alle sein können.

Experts-Coaching für Führungsprofis bietet – mit eben diesen Schwerpunkten – die exzellente Möglichkeit, eigene Haltungen und Erfahrungen zu überprüfen, Kompetenzen weiter zu entwickeln und neue Zugänge kennen zu lernen. Praktikable Werkzeuge aus der Mediation unterstützen die Führungstätigkeit.



Paul Lürzer KG
Weinbergstiege 2
5201 Seekirchen am Wallersee
Coaching- & Mediationsraum
Mayrwiesstraße 2, 5300 Hallwang/Salzburg

Telefon: 0043 (0) 664 4108140
E-Mail: office@luerzer-training.at
Website: <http://www.luerzer-training.at>
Xing: https://www.xing.com/profile/Paul_Luerzer
Skype: luerzerpaul