

# Studie: Lebens- und Führungserfahrung macht noch keinen guten Chef

Die Universität Osnabrück veröffentlicht Ergebnisse einer Studie zu Führungserfahrung mit überraschenden Ergebnissen.

Die Wirtschaftspsychologen der Universität Osnabrück Prof. Uwe Peter Kanning und Philipp Fricke beschäftigten sich in einer Studie mit der Frage, ob die persönliche Lebens-, Berufs- und Führungserfahrung aus einem Mitarbeiter automatisch eine gute Führungskraft werden lassen. Dieser Frage liegt die weit verbreitete Annahme zu Grunde, dass Erfahrung bedeute, wichtige Lernprozesse durchlaufen zu haben, die nützlich seien für die Position einer Führungskraft.

Dabei interessierten die bisherige Führungserfahrung der Teilnehmer, die Anzahl der bislang geführten Mitarbeiter und das Alter der Untersuchten.

Heraus kam, dass, entgegen der allgemeinen Erwartung, Erfahrung nicht zwangsläufig mit einem Lerngewinn und einer besseren Eignung für Führungspositionen einhergehen muss. Auch zeigte sich kein positiver Zusammenhang zwischen der Anzahl der bisher geführten Mitarbeiter und dem Ergebnis der Potenzialanalyse. In puncto Lebensalter kamen die Forscher zu dem überraschenden Ergebnis, dass sich das Alter und der damit anzunehmende große Erfahrungsschatz sogar eher negativ auswirken. Dieser Faktor sei als Einflussvariable allerdings eher gering und individuell unterschiedlich ausgeprägt. Und noch ein Faktor spielt eine Rolle: das Geschlecht. Hier schnitten Frauen geringfügig besser ab als die untersuchten Kollegen im Unternehmen.

Für zu besetzende Führungspositionen bedeutet das demnach, dass die Faktoren Führungserfahrung und Alter eine weniger tragende Rolle für die Entscheidung spielen sollten.

Die Studienergebnisse erschienen in der Zeitschrift Personalführung: Kanning, Uwe Peter & Fricke, Philipp (2013). „Führungserfahrung: Wie nützlich ist sie wirklich? Eine Studie liefert überraschende Ergebnisse“, Personalführung, Nr. 1/2013. (aw)



Paul Lürzer KG  
Weinbergstiege 2  
5201 Seekirchen am Wallersee  
Coaching- & Mediationsraum  
Mayrwiesstraße 2, 5300 Hallwang/Salzburg

Telefon: 0043 (0) 664 4108140  
E-Mail: [office@luerzer-training.at](mailto:office@luerzer-training.at)  
Website: <http://www.luerzer-training.at>  
Xing: [https://www.xing.com/profile/Paul\\_Luerzer](https://www.xing.com/profile/Paul_Luerzer)  
Skype: luerzerpaul