

Führung braucht eine gesunde Distanz und einen wertschätzenden Überblick für alle Altersbereiche, damit ein nachhaltiger Erfolg möglich wird.

- Maßvolles Führen, Qualifikation und lebensbegleitendes Lernen fördern:

Mit geeigneten Qualifizierungen kann es gelingen, den gestiegenen Anforderungen gerecht zu werden. Die berufliche (Weiter-)Bildung für jedes Alter wird neben einer achtsameren Führungsstrategie des Top-Managements in Zukunft eine besondere Bedeutung zukommen.

- Alle Mitarbeiter/innen sensibilisieren und aktiv einbinden:

Altersgerecht Führen bedeutet, dass Menschen in jedem Erwerbssalter Perspektiven der Qualifizierung, der Weiterentwicklung und Wertschätzung haben.

- Arbeit altersgerecht organisieren:

Es geht um die optimale Förderung und Erhaltung der Leistungsfähigkeit. Arbeitsprozesse, Arbeitsplätze und Arbeitsinhalte sind an die unterschiedlichen Fähigkeiten und Bedürfnisse verschiedener Lebensphasen anzupassen.

- Gesundheit betrieblich fördern:

Es bestehen unendlich viele Chancen, die Gesundheit betrieblich zu fördern, der AMD und Ihr Coach kennen die enorme Bedeutung. Prävention arbeitsbedingter Erkrankungen ist zu priorisieren. Vorbeugende und gesundheitsfördernde Maßnahmen haben bereits bei den jüngeren ArbeitnehmerInnen anzusetzen.

Der Weg zum lebenslangen Glück ist meist ein Labyrinth in der Form einer geraden Linie, die wir nicht für möglich halten.



Paul Lürzer KG
Weinbergstiege 2
5201 Seekirchen am Wallersee
Coaching- & Mediationsraum
Mayrwiesstraße 2, 5300 Hallwang/Salzburg

Telefon: 0043 (0) 664 4108140
E-Mail: office@luerzer-training.at
Website: <http://www.luerzer-training.at>
Xing: https://www.xing.com/profile/Paul_Luerzer
Skype: luerzerpaul