

THEMA: Neue Aufgaben ohne Ausbildung

Fordern-Fördern-Feedback, lautet eine der Grundprämissen, wenn wir von Führungsarbeit sprechen.

Das heißt, Mitarbeiter/innen sollten wissen, wo Leistung gefordert wird und wo Lernen möglich ist. Bei neuen Aufgaben ist das eine unabdingbare Notwendigkeit. Das gilt auch für neue Werkzeuge und Programme.

Mir fällt in letzter Zeit öfter auf, dass neue Aufgaben an Mitarbeiter/innen vergeben werden, ohne die erforderliche, qualitätsvolle Ausbildung zu ermöglichen. „Das machen Sie schon“, lautet ein Stereotyp.

Das schafft Überforderung, Unsicherheit und Konflikte, die nicht notwendig wären und führt auf Dauer in die bekannten Krankheitsbilder. Hier wird am falschen Platz gespart.

Bevor Sie neuen Aufgaben zustimmen, klären Sie Ihre Stärken und Schwächen sowie die Chance für Ausbildung, wo erforderlich.

Wenn Sie erst einmal zugestimmt haben, ist dasselbe nicht mehr so leicht zu bekommen.

Bedenken Sie: Beurteilung richtet sich an dem Erfolg der Aufgabenerledigung, der erst möglich wird, wenn die Voraussetzungen passen.



Paul Lürzer KG
Weinbergstiege 2
5201 Seekirchen am Wallersee
Coaching- & Mediationsraum
Mayrwiesstraße 2, 5300 Hallwang/Salzburg

Telefon: 0043 (0) 664 4108140
E-Mail: office@luerzer-training.at
Website: <http://www.luerzer-training.at>
Xing: https://www.xing.com/profile/Paul_Luerzer
Skype: luerzerpaul