

Manchmal begegnen mir Fehler-Aussagen zu anderen Personen und/oder Organisationseinheiten mit der Bitte, das auf keinen Fall zu verwenden.

Warum fällt es uns so schwer, die Dinge beim Namen zu nennen.

Warum wollen wir keine Kritik – ohne die es nur Stillstand gäbe und eine Entwicklung unmöglich wäre.

Steve de Shazer tat den weisen Ausspruch:

„Problem talk creats problems, solution talk creats solutions.“

Also wäre es doch zielführend, miteinander über die Dinge zu sprechen, wie sie besser sein könnten, die man von einander will bzw. wünscht.

Dazu braucht es vor Allem eines: gegenseitige Achtung und Respekt.

Harris bringt es in seinem „OK-Corral“ auf den Punkt:

Ich bin OK, Du bist OK. Den Anderen zu akzeptieren, so wie er/sie ist.

Gemeinsam im Coaching eine passende Haltung/ein passendes Wording zu finden ist eine erste Chance für den Weg.



Paul Lürzer KG
Weinbergstiege 2
5201 Seekirchen am Wallersee
Coaching- & Mediationsraum
Mayrwiesstraße 2, 5300 Hallwang/Salzburg

Telefon: 0043 (0) 664 4108140
E-Mail: office@luerzer-training.at
Website: <http://www.luerzer-training.at>
Xing: https://www.xing.com/profile/Paul_Luerzer
Skype: luerzerpaul