

Ungelöste und unausgesprochene Konflikte zwischen Mitarbeiter/innen oder Führungskräften kosten enorm viel Zeit, beeinträchtigen die Arbeitsfähigkeit einzelner Teams oder des gesamten Unternehmens. Oftmals über Gebühr werden dann "STILLE POST-SPIELE" über die Schnittstelle der Abteilungsgrenzen beobachtet. Diese führen zu zusätzlichen Verhärtungen.

Warum ist das so?

Haben wir nicht gelernt mit Streit konstruktiv umzugehen? Sind wir in manchen Situationen emotional so gefangen, dass wir den sprichwörtlichen Wald vor lauter Bäumen nicht mehr sehen? Geht mit dem Aufbau von Feindbildern der letzte Funke von Wollen verloren? Oder hat es mit Ohnmacht zu tun, dass ein offenes Ansprechen so schwer fällt? Das bleibt wohl ein gut gehütetes Geheimnis.

Ist die Situation erst einmal festgefahren, gibt es kaum Lösungsansätze. Es braucht eine(n) „neutralen Dritte(n)“, der lösungsorientiert vermittelt und damit wieder das richtige Augenmaß bei allen Beteiligten ermöglicht.

Ist das erstmal geschafft, gibt es kaum noch schwierige Themen. Vieles löst sich in Wohlgefallen auf. Und vielfach fragen sich die beteiligten Personen, warum so lange zugewartet worden ist.



Paul Lürzer KG
Weinbergstiege 2
5201 Seekirchen am Wallersee
Coaching- & Mediationsraum
Mayrwiesstraße 2, 5300 Hallwang/Salzburg

Telefon: 0043 (0) 664 4108140
E-Mail: office@luerzer-training.at
Website: <http://www.luerzer-training.at>
Xing: https://www.xing.com/profile/Paul_Luerzer
Skype: luerzerpaul