

Gerade in TEAMS kommt dem Thema Führung eine bedeutende Rolle zu. Ohne die Führungskraft funktioniert es nicht. Klare Zielvorgaben (Unternehmensziele und Organisationsziele sowie die damit verbundenen Abgrenzungen) sind wesentliche Kriterien, ohne diese herrscht Orientierungslosigkeit im TEAM. Dabei sollte das WIE nicht zuviel ins Spiel gebracht werden. Die Führungskraft hat mehr Augenmerk darauf zu legen, WER macht WAS. Den richtigen Mitarbeiter/innen die richtigen Aufgaben zu delegieren. FORDERN FÖRDERN FEEDBACK lauten die Schlüsselworte.

„Was wir am nötigsten brauchen, ist ein Mensch, der uns zwingt, das zu tun, was wir am besten können.“ ((Ralph Waldo Emerson)

Es braucht eine Person, die die Verantwortung übernimmt und die den Überblick hat bzw. bei der die Fäden zusammen laufen. Einerseits um „alle Schuld auf sich zu nehmen“ und zum anderen die ausgezeichnete Leistung des TEAMS zu loben.

Da tut manchmal eine Reflexion gut.



Paul Lürzer KG  
Weinbergstiege 2  
5201 Seekirchen am Wallersee  
Coaching- & Mediationsraum  
Mayrwiesstraße 2, 5300 Hallwang/Salzburg

Telefon: 0043 (0) 664 4108140  
E-Mail: [office@luerzer-training.at](mailto:office@luerzer-training.at)  
Website: <http://www.luerzer-training.at>  
Xing: [https://www.xing.com/profile/Paul\\_Luerzer](https://www.xing.com/profile/Paul_Luerzer)  
Skype: luerzerpaul