

Führungskräfte geben klare Ziele vor und haben diese zu kontrollieren. Häufig erlebte Szenen im Coaching gehen dahin, dass es wenig Zeit für diese Aufgaben gibt. Dabei schleichen sich Einstellungen und Annahmen ein, die mit „mein Chef gibt ja auch keine klaren Ziele vor“ oder „bis ich das erklärt habe, mache ich es zweimal selber“.

Bei unklarer Zielsetzung fängt der Teufelskreis allerdings an. Wer nicht bereit ist, hier Zeit zu investieren, kann anschließend auch nicht ordentlich kontrollieren. Damit wird ein wesentliches Führungswerkzeug aus der Hand gegeben.

Vielfach hat das mit fehlendem Überblick oder fehlender Klarheit zu tun. Hier unterstützen Strategien wie der Management Regelkreis (Situationsanalyse, Zielsetzung, Maßnahmenplanung, Umsetzung, Kontrolle) bzw. das daraus abgeleitete zielorientierte Vorgehen.



Paul Lürzer KG
Weinbergstiege 2
5201 Seekirchen am Wallersee
Coaching- & Mediationsraum
Mayrwiesstraße 2, 5300 Hallwang/Salzburg

Telefon: 0043 (0) 664 4108140
E-Mail: office@luerzer-training.at
Website: <http://www.luerzer-training.at>
Xing: https://www.xing.com/profile/Paul_Luerzer
Skype: luerzerpaul