

Welche vertrauensbildenden Maßnahmen bei der MitarbeiterInnenführung sind wirkungsvoll? Ist es eher das Vieraugengespräch oder eine tolle Party am Wochenende mit den MitarbeiterInnen ? Welche Statistiken geben Auskunft? Was hilft weiter?

Solche und ähnliche Fragen zielen auf Patentrezepte in der Führungsarbeit, die es aus meiner Sicht nicht gibt. Dazu sind Situationen, Mitarbeiter/innen, Führungskräfte, Jobs und Unternehmen viel zu unterschiedlich.

Hilfreich könnte eine Reflexion sein, die die Verschiedenheiten wertschätzend anerkennt und daraus mehrere Optionen entwickelt.

Damit wächst die Chance auf Erfolg eher, in dem die richtigen Dinge getan werden, als nur das Augenmerk darauf zu legen, die Dinge richtig zu tun.



Paul Lürzer KG  
Weinbergstiege 2  
5201 Seekirchen am Wallersee  
Coaching- & Mediationsraum  
Mayrwiesstraße 2, 5300 Hallwang/Salzburg

Telefon: 0043 (0) 664 4108140  
E-Mail: [office@luerzer-training.at](mailto:office@luerzer-training.at)  
Website: <http://www.luerzer-training.at>  
Xing: [https://www.xing.com/profile/Paul\\_Luerzer](https://www.xing.com/profile/Paul_Luerzer)  
Skype: luerzerpaul