

Liebe LeserInnen,

immer häufiger, so wie an diesem sonnigen Sonntag, höre ich über die Wichtigkeit von Coaching-Pools in verschiedenen Dialogen.

Ja, ich sehe auch viele Vorteile darin, einen Pool von Coaches zur Verfügung zu haben. Aber nur weil es modern ist, ist es noch lange kein Grund ...

Einen Coaching-Pool ins Leben zu rufen und zu etablieren ist mit Arbeit, Gesprächen, Auswahl usw. verbunden. Was soll der Coaching-Pool besser bewirken als die freie Auswahl von Coaches? Welche Zielsetzungen sind damit verbunden? Wie ist ein Dialog mit den Coaches und eine klare Zielsetzung/Evaluierung ermöglichbar? Wie kann eine Personalentwicklung sinngebend steuern?

Spannend was sich da entwickeln kann ...

Schöne Sommertage, Ihr Paul Lürzer



Paul Lürzer KG
Weinbergstiege 2
5201 Seekirchen am Wallersee
Coaching- & Mediationsraum
Mayrwiesstraße 2, 5300 Hallwang/Salzburg

Telefon: 0043 (0) 664 4108140
E-Mail: office@luerzer-training.at
Website: <http://www.luerzer-training.at>
Xing: https://www.xing.com/profile/Paul_Luerzer
Skype: luerzerpaul