



**Lehrgang
Führungs-Werkstatt
für operative Führungskräfte in Produktionsbetrieben**

mit Abschluss als
„Operative Führungskraft“

durch Verleihung eines
staatlich anerkannten Zertifikats

Erfolgsfaktoren

coaches.at-Führungs-Werkstatt

für operative Führungskräfte in Produktionsbetrieben

1. Kompetenztraining

- Training der persönlichen, sozialen und fachlichen Kompetenzen
- mindestens 100 UE
- Grobrahmen vorgegeben, Anpassung ist möglich

2. Innerbetriebliche Verankerung

- Mitwirkung an der Erstellung des Ausbildungsprogramms
- Unterstützung von Mentoren zur Absicherung des Programms
- Einbindung der Führungskräfte, z.B. bei der Prüfung
- Mitwirkung bei der Themenwahl der Praxisarbeiten
- Vernetzung mit KVP, aktuellen Schwerpunkten, Projekten, ...

3. Prüfung

- Projektarbeit und Präsentation der Projektarbeit
- Fachgespräch zur Projektarbeit und zu den Ausbildungsinhalten
- Schriftlicher Test

4. Praxisarbeit

- Thema hat starken Bezug zum Betrieb und zum Lehrgang
- Führungsthemen oder Verbesserungsprojekte
- Betriebsinterne Freigabe und Bewertung empfohlen

5. Abschluss mit Diplom und Zertifikat

- Diplom für positiven Ausbildungsabschluss
- Zertifikat für den Besitz der Kompetenz „operative Führung“

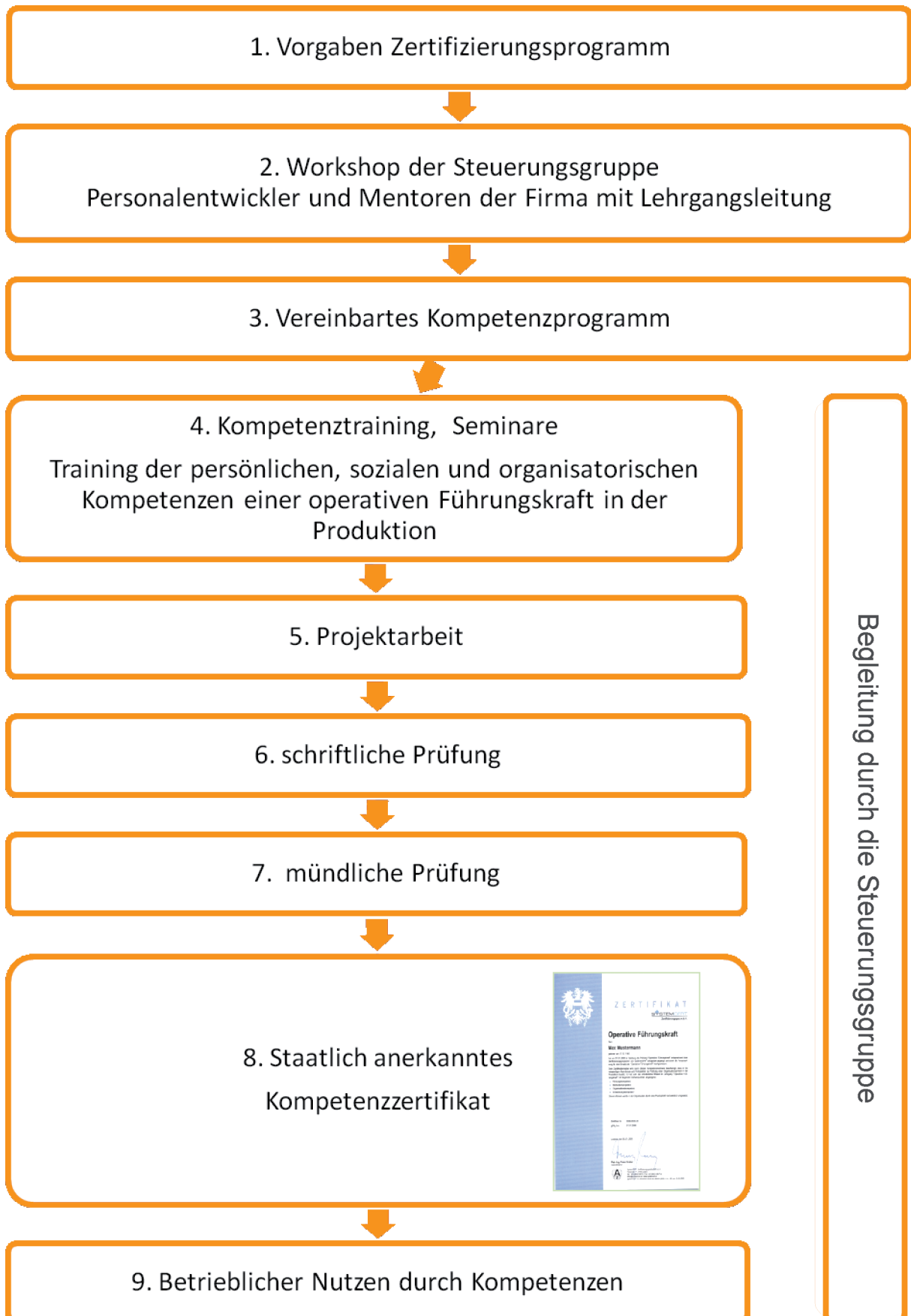
6. Betriebliche Anerkennung

- Belohnung und/oder Auszeichnung der Absolventen

7. Betrieblicher Nutzen

- Die Kompetenzen der Führungskräfte kommen dem Unternehmen zu Gute
- Verbesserungen/Einsparungen durch Projekte
- bessere Zusammenarbeit
- besser geführte Mitarbeiter/innen
- Imagegewinn durch moderne Personalentwicklung

Kompetenzmodell coaches.at-Führungs-Werkstatt für operative Führungskräfte in Produktionsbetrieben



Lehrgang coaches.at-Führungs-Werkstatt für operative Führungskräfte in Produktionsbetrieben

Zielgruppe

(Nachwuchs-)Führungskräfte, wie Meister und Teamleiter, aus Produktion und Instandhaltung, die ihre Führungskompetenzen umfassend erweitern und aktualisieren wollen.

Schwerpunkte des Lehrgangs

- 13 Seminartage (à 8 Unterrichtseinheiten) = gesamt 104 UE
- Kleines Praxis-Projekt pro TeilnehmerIn
- Schriftliche Prüfung (Multiple Choice Test)
- Projektpräsentation und mündliche Prüfung (Fachgespräch)

Trainer/innen:



Mag. Elisabeth Stöllinger
Mag. Gerhard Ratz
Alfred Freudenthaler
Paul Lürzer, MSc

Nähere Informationen finden Sie
unter www.coaches.at

Beschreibung der Seminarmodule

Startworkshop:	Festlegung von Inhalten und Termin, Commitment
Modul 1:	Führen und Persönlichkeit
Modul 2:	Führen und Selbstmanagement
Modul 3:	Führen und Kommunikation
Modul 4:	Führen von Teams
Modul 5:	Führungsinstrumente
Praxisprojekte:	Start von Umsetzungsprojekten mit interner Abstimmung
Modul 6a:	Präsentationstechnik
Modul 6b:	Führen durch Zahlen (Betriebswirtschaft)
Modul 7:	Qualitätsmanagement
Prüfungsvorbereitung:	Bei Bedarf Wiederholung Inhalt und Üben Präsentation
Prüfung:	schriftlich und mündlich

Gerne präsentieren wir Ihnen die näheren Details und den Nutzen, den Ihr Unternehmen und Ihre Führungskräfte von diesem Lehrgang haben. Senden Sie uns eine Mail an office@coaches.at, wir vereinbaren gerne mit Ihnen ein Präsentationsgespräch. Selbstverständlich stehen Ihnen unsere Coaches telefonisch und persönlich für Informationen zur Verfügung!